

Beurteilungsbogen
in dem Verfahren zur Feststellung der Bewährung in der selbständigen und eigenverantwortlichen Ausübung des Pfarrdienstes von Pastoren und Pastorinnen auf Probe

Beurteilungsbogen I <input type="checkbox"/>		Beurteilungsbogen II <input type="checkbox"/>		Beurteilungsbogen (weiteres Gespräch) <input type="checkbox"/>		Gespräch geführt am:	
Pastor/in a. P.	Name	Vorname	Geburtsdatum			Geburtsort	
BEURTEILUNGSINHALTE				EINZELBEURTEILUNG			
Kompetenzfeld	Anforderungsprofil	Anforderungskriterien (beispielhaft!)	A) keine Bedenken	B) Entwicklungs- bedarf	C) derzeit nicht ausreichend	Bemerkungen / Fortbildungshinweise / Verabredungen (z. B. FEA)	
Fach- und Leitungs-Kompetenz	Gestaltung von Gottesdiensten	Verstehbarkeit der Predigt, angemessene Sprache, sichere liturgische Haltung, theologische Reflexionsfähigkeit					
	Gestaltung von Amtshandlungen	Angemessenheit von Gestaltung und Ansprache					
	Seelsorgliche Fähigkeit	Vertrauenswürdigkeit der Person, Verschwiegenheit, Zuwendungsfähigkeit im notwendigen Maß vorhanden					
	Gestaltung des Unterrichts	Didaktisch-methodische Planung und Durchführung des Unterrichts					
	Leitung von Gruppen	Vermag Sach- und Beziehungsebene in ausreichendem Maß zu berücksichtigen					
	Gemeindeleitung	Die notwendige Balance zwischen Sensibilität für Bestehendes, Offenheit für Gestaltungsinteressen anderer und eigenem Gestaltungswillen ist vorhanden					
	Verwaltung	Überblick, Zusammenarbeit mit Kirchenkreisamt, Sensibilität für Fragestellungen					
	Pflege der Fachkompetenz	Treibt für die Praxis theologische Selbststudien und ist zur Wahrnehmung von Fortbildungsangeboten bereit					
Soziale und kommunikative Kompetenz	Kontaktfreudigkeit	Ist erreichbar und lässt andere erkennen, dass er/sie für sie zugänglich ist					
	Kommunikationsfähigkeit	Ist bereit zuzuhören, nimmt Gehörtes sachgemäß wahr, hat aktiv Anteil am Aufbau von Kommunikation					
	Kooperationsfähigkeit	Fähigkeit zur Konsensorientierung, vertritt eine eigene sachliche Position im Dialog mit anderen					

Kompetenzfeld	Anforderungsprofil	Anforderungskriterien (beispielhaft!)	A) keine Bedenken	B) Entwicklungs- bedarf	C) derzeit nicht ausreichend	Bemerkungen / Fortbildungshinweise / Verabredungen (z. B. FEA)
	Teamfähigkeit	Kann mit anderen zusammenarbeiten				
	Konfliktverhalten	Kann in Konfliktfällen hilfreich (klärend, deeskalierend) agieren				
	Kritikfähigkeit	Kann Kritik annehmen und zeigt Bereitschaft sie umzusetzen				
	Führung der Mitarbeitenden	Geht angemessen mit Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen um				
Personale Kompetenz	Leistungswille	Ist grundsätzlich bereit zur Übernahme von Aufgaben				
	Belastbarkeit	Ist physisch und psychisch den Aufgaben gewachsen				
	Zielorientierung	Bringt gestellte Aufgaben in angemessener Zeit zum Abschluss				
	Lernbereitschaft	Ist bereit Neues aufzunehmen, zeigt Sensibilität für Fragestellungen				
	Öffentlicher Auftritt	Tritt in der Öffentlichkeit situationsangemessen auf				
	Selbstorganisation	Kann mit Vorgaben an Zeit und Aufgaben in befriedigendem Maße strukturiert umgehen				
	Identifikationsbereitschaft mit dem Beruf	Lässt erkennen, dass er/sie den Pfarrberuf mit spürbarer innerer Beteiligung ausfüllt				
	Frustrationstoleranz	Kann mit negativem Erfolg angemessen umgehen				
Sicherung des Wohlbefindens und der Zufriedenheit	Achtet, soweit erkennbar, in ausreichendem Maß auf Freizeitausgleich und Pflege privater Sozialbeziehungen					

Gesamtbeurteilung zur Bewährung für den pfarramtlichen Dienst auf der Grundlage des Gesprächs vom:		Name
Bitte nur diese Seite über das Büro des/der Regionalbischof/ Regionalbischöfin an das Landeskirchenamt weiterleiten		Pastor/in auf Probe:
Kompetenzfeld	Bewährungsfeststellung	Bemerkungen / besondere Hinweise
Fach- und Leitungs-kompetenz	A) keine Bedenken	
	B) Es besteht noch Entwicklungsbedarf	
	C) Zurzeit nicht ausreichend vorhanden	
Soziale und kommunikative Kompetenz	A) keine Bedenken	
	B) Es besteht noch Entwicklungsbedarf	
	C) Zurzeit nicht ausreichend vorhanden	
Personale Kompetenz	A) keine Bedenken	
	B) Es besteht noch Entwicklungsbedarf	
	C) Zurzeit nicht ausreichend vorhanden	
Persönliches Votum		

Zur Kenntnis genommen:

Ort/Datum	Unterschrift (Superintendent/in)	Unterschrift (Pastor/in auf Probe)
-----------	----------------------------------	------------------------------------